

Gehaltsspiegel 2025 für kleine und mittelständische Unternehmen

Basierend auf der SYNAXON Akademie Gehaltsstudie 2025

Einleitung

Der IT-Fachkräftemangel ist allgegenwärtig, der Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter intensiver denn je. Gerade kleine und mittelständische Unternehmen stehen vor der Herausforderung, nicht nur konkurrenzfähige Gehälter zu bieten, sondern attraktive Rahmenbedingungen für Mitarbeiter zu schaffen. Der vorliegende Bericht basiert auf einer umfassenden Erhebung der SYNAXON Akademie (März 2025), an der 242 IT-Dienstleister und Systemhäuser bundesweit teilgenommen haben.

Mehr als 90 % der befragten Unternehmen zählen weniger als 50 Mitarbeiter. Die Ergebnisse bieten daher eine realistische Vergleichsgrundlage für die Mehrheit der kleinen und mittleren Betriebe.

Inhalt

Einleitung.....	1
1. Teilnehmerstruktur und Arbeitszeitmodelle.....	2
2. Ausbildungsvergütung und IT-Support-Gehälter	3
3. Gehaltsdaten nach Position und Erfahrung	3
4. Gehaltsanpassungen und Transparenz	4
5. Arbeitgeberattraktivität & Benefits	4
6. Recruiting & Mitarbeiterbindung	5
7. Herausforderungen und Ausblick	5

1. Teilnehmerstruktur und Arbeitszeitmodelle

- **Unternehmensgröße:**
 - 38 %: < 10 Mitarbeiter
 - 39,7 %: 10–29 Mitarbeiter
 - 14 %: 30–49 Mitarbeiter
 - 8,3 %: > 50 Mitarbeiter
- **Wochenarbeitszeit (Vollzeit):**
 - 84,7 %: 40 Stunden
 - 6,2 %: 38 Stunden
 - Rest: andere Regelungen
- **Arbeitszeitmodelle:**
 - Gleitzeit: 55,1 %
 - Feste Zeiten: 51,7 %
 - Vertrauensarbeitszeit: 35,9 %
 - 4-Tage-Woche: 11,1 %
- **Arbeitsortmodelle:**
 - Hybrid: 79,7 %
 - Büropräsenz: 78,4 %
 - Home Office: 61,2 %
- **Urlaubstage pro Jahr:**
 - 30 Tage: 52,1 %
 - 28 Tage: 22,6 %
 - Weitere Angaben zwischen 24 und 32 Tagen

2. Ausbildungsvergütung und IT-Support-Gehälter

- **Ausbildungsvergütung (monatlich):**
 1. Jahr: 1.022 €
 2. Jahr: 1.089 €
 3. Jahr: 1.199 €
- **Gehalt IT-Support (Jahresgehalt inkl. variabler Anteile):**
 - 1st Level: 39.027 €
 - 2nd Level: 46.678 €
 - 3rd Level: 58.082 €

3. Gehaltsdaten nach Position und Erfahrung

Alle Werte: Durchschnittliches Jahresgehalt inkl. variabler Bestandteile

- **Programmierung:**
 - Einstieg: 40.422 €
 - 3–5 Jahre: 50.045 €
 - 5 Jahre: 60.562 €
- **IT-Consultant:**
 - Einstieg: 45.914 €
 - 3–5 Jahre: 53.886 €
 - 5 Jahre: 63.172 €
- **IT-Projektmanager:**
 - Einstieg: 46.225 €
 - 3–5 Jahre: 54.098 €
 - 5 Jahre: 62.995 €
- **Führung:**
 - Teamleiter Technik: 62.781 €

4. Gehaltsanpassungen und Transparenz

- **Anstoß durch:**
 - Individuelle Absprache: 58,2 %
 - Vorgesetzte: 53,4 %
 - Mitarbeiter selbst: 43,1 %
 - Anlassbezogen: 38,4 %
 - Feste Zeitpunkte: 28,9 %
- **Transparenz im Unternehmen:**
 - Keine klare Transparenz: 47,6 %
 - Gespräche mit Führung: 37,4 %
 - Klare Kriterien für Erhöhung: 27,8 %

5. Arbeitgeberattraktivität & Benefits

- **Top-Benefits:**
 - Teamevents: 92,7 %
 - Betriebliche Altersvorsorge: 76,3 %
 - Verpflegung: 75,4 %
 - Jobticket/Mobilität: 55,2 %
 - Mitarbeiterrabatte: 45,3 %
- **Zusatzleistungen nach Betriebszugehörigkeit:** Ja, vielfach umgesetzt
- **Besondere Maßnahmen:** Firmenwagen, Workation, Coaching, Boni, Urlaubszusatz

6. Recruiting & Mitarbeiterbindung

- **Erfolgreichste Kanäle:**
 - Website: 54,8 %
 - Social Media: 40,1 %
 - Jobbörsen: 38,1 %
- **Bewerbungsarten:**
 - E-Mail: 94,1 %
 - Online-Portal: 43,8 %
 - Social Media: 29,7 %
- **Mitarbeiterbindung laut Praxisbeispielen:**
 - Entwicklungsperspektiven
 - Wertschätzung
 - Moderne Arbeitsumgebung

7. Herausforderungen und Ausblick

- **Fachkräftemangel:** 149.000 offene IT-Stellen 2023
- **Kompetenzwandel:**
 - Halbwertszeit von Skills: 2,5 Jahre
 - Zukünftig wichtig: KI, Cloud, Core-Tech, Soft Skills
- **Lösungsansätze:**
 - Weiterbildung & "intentionales Lernen"
 - Nearshoring/Outsourcing
 - Innovatives Recruiting (z. B. Games)

Quelle:

SYNAXON Akademie (2025): *IT-Gehaltsstudie 2025 – Bundesweite Gehaltsentwicklungen in IT-Unternehmen und Systemhäusern im Überblick*. Schloß Holte-Stukenbrock, März 2025. Verfügbar unter: synaxon.com/akademie